

# ～多様なメンバーと試行錯誤しながら創造的な成果を生み出す～ 困難な状況を切り拓くチームビルディング研修

## ◆職場リーダーでありながら…

- ・ 多様なメンバーや多様な価値観をまとめることができない
- ・ 創造的な成果を生み出す方法がわからない。その経験も少ない
- ・ 困難な状況になるとあきらめてしまう

## そんな職場リーダーのために！ チームビルディングのトレーニングを繰り返し、自信と経験値を高めます

### ■研修のねらい

顧客ニーズの高度化、経済のグローバル化、働く人材や価値観の多様化など、職場を取り巻く状況は曖昧で混沌として困難さが増してきました。そこに立脚する職場リーダーは、もし困難に立ち向かった経験が少ないと、不安に陥り、焦りが募り、安易な解決策を求めがちになります。

この研修は、あえて困難な状況を設定し、多様なメンバーと対話を重ね、試行錯誤を繰り返しながら創造的な成果を生み出します。最後には一緒になって達成感を味わいます。これにより、職場リーダーとしての自信と経験値を高め、職場実践に役立てます。

### ■受講対象者

- ・ 職場リーダーやチームリーダー、今後リーダーとして活躍が期待されている方など
- ・ 1クラス最大12名

### ■カリキュラム

#### ■チームリーダーの役割と能力【ミニ講義】

- ・ チームリーダーに期待される役割と求められる能力

#### ■試行錯誤チームビルディング・トレーニング(1)【演習】

- ・ チームマネジメント討議  
(テーマ提示～個人検討～グループ検討～講師解説)

#### ■試行錯誤チームビルディング・トレーニング(2)【演習】

- ・ チームで「ものづくり」をしよう！
  - ① 状況を知る…(環境探索、状況解釈)
  - ② 絵を描く…(チームミッションづくり、成果物の構想)
  - ③ 道筋を示す…(タスク設計、組織づくり、しくみづくり)
  - ④ 人を巻き込む…(指令、依頼、動機づけ)
  - ⑤ やり遂げる…(調整、完遂)
- ・ 成果発表、振り返り、解説

### ■体験版研修の実施要領

#### ■日時

- ・ 2016年2月1日～5月31日のうち1日間(原則7時間)
- ・ 詳しい日程は別途調整させていただきます

#### ■場所

- ・ 貴社指定会場

#### ■講師

- ・ 齋田真一(株式会社トレイク・代表取締役) ※プロフィールは別紙

#### ■価格

- ・ 正価講師料:324,000円(1日・消費税込)のところ、特別価格でご用意しています。詳細は気軽にお問い合わせください。

#### ■お申込方法

- ・ 最終頁の申込書を参照のうえeメールでお知らせください
- ・ eメール確認後、弊社から連絡させていただきます

#### ■お申込・お問い合わせ先

- ・ 株式会社トレイク
- ・ E-mail : [info.traic@traic.co.jp](mailto:info.traic@traic.co.jp) 電話 : 044-587-1646

### 受講者の声

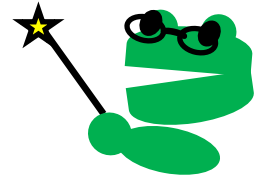
- ・ 期限ギリギリまでうまくいかず焦りましたが、最終的には成果が出せて感動しました。リーダーはあきらめないことが大切ですね。
- ・ 演習は難しかったけど、成果を出すプロセスと対人対応のポイントがわかりました。ぜひ復習して職場で役立てたいと思います。
- ・ メンバーの考えがぶつかりあう設定は意地悪(笑)でしたが、先生のソフトな語り口に救われました。楽しく忘れられない研修でした。



## 齋田 真一（さいだ しんいち）

株式会社トレイク 代表取締役

組織開発・人財開発コンサルタント



トレイク・イメージキャラクター  
～かえる先生～

### ■ご挨拶

平素より格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

トレイクは、一貫してトレーニング型研修にこだわってきました。特に、困難な状況を切り拓き創造的な成果を生み出すための研修は、多くの企業・団体様から高い支持をいただいています。

職場は、困難な状況において多様なメンバーと対話や試行錯誤を繰り返しながら創造的な成果を生み出すことで、力強く成長します。真剣勝負が職場を鍛えるのです。

困難な状況はそう訪れるものではありません。できれば訪れてほしくないのが本音でしょう。しかし、いざ訪れたときに備えることは待たなしの状況です。

そこでこのたび、職場リーダーがトレーニングできる場として、「困難な状況を切り拓くチームビルディング研修」を、1日体験版（通常2日間）でご用意しました。なお、講師日程の都合から期間限定となりますことご了承ください。

研修の場だからこそ挑めることがあります。真剣に成果を目指すからこそ学び得るものもあるはずです。一皮むけた職場リーダーを目指して一緒に学びましょう！

### ■経歴

1968年 生まれ  
1992年 NTT(日本電信電話株式会社) 入社  
2001年 NTTラーニングシステムズ株式会社 出向  
2008年 NTTラーニングシステムズ 退社  
2008年 ケイ・ケイ・シー 設立  
2015年 株式会社トレイク 設立

### ■著書

「社会人のための情報解釈力」(産業能率大学出版部)  
「社員教育のすすめ方CD」(日本経営合理化協会・共著)など。

### ■資格

中小企業診断士  
産業能率大学兼任講師、自由が丘産能短大兼任講師

### ■特徴

中心となる研修は、「マネジメント研修」「リーダーシップ研修」「創造的問題解決研修」「提案営業研修」など。リーダーシップを発揮して創造的で豊かな職場づくりをマネジメントする人財の開発を支援しています。

研修スタイルは、トレーニング型。“わかる、そして、できるへ”を目指し、理論学習と体験学習を調和した方法を展開。わかりやすさと情熱をまじえ受講者参加型の研修スタイルを大切にしています。

さらに、学生教育で培った研究成果を社会人教育に役立てたり、社会人教育で培った実践ノウハウを学生教育に役立てるなど、「理論と実践の融合」を進めています。

研修プログラム開発は協創。カリキュラムや教材をお客様(育成担当者様)と一緒に創りあげ、受講者から「よく理解できた」「現場で活かそう」「楽しかった」「自信がついた」などの声が多く寄せられています。

このたびは、研修にお申込みいただきまして、誠にありがとうございます。

お手数ですが、下記必要事項をご参照のうえ、eメールでお知らせください。弊社にて受信の後、折り返し返信差し上げます。

株式会社トレイク 担当: 齋田(さいだ)

E-mail : [info.traic@traic.co.jp](mailto:info.traic@traic.co.jp)

電話 : 044-587-1646

HP : <http://www.traic.co.jp/>

■会社名

■部署

■役職

■お名前

■ご住所

■ご連絡先

・お電話番号

・E-mail

■研修ご希望日時(※別途調整させていただきます)

■研修実施場所(※御社ご指定の会場にて実施いたします)

■研修参加人数(※最大12名)

■その他・お問い合わせ